



บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)  
Airports of Thailand Public Company Limited

ระเบียบบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)  
ว่าด้วย การจ่ายเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงาน  
พ.ศ. 2550

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุง แก้ไขหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงาน ให้แก่พนักงานให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2549 เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 36 แห่งข้อบังคับบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) และ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ในคราวประชุมครั้งที่ 31/2550 เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2550 จึงกำหนดระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ว่าด้วย การจ่ายเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงาน พ.ศ. 2550”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับสำหรับพนักงานที่พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบหกสิบปี บริบูรณ์ในปียงบประมาณ 2550 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

“ทอท.” หมายความว่า บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

“กรรมการผู้อำนวยการใหญ่” หมายความว่า กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ทอท.

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานหรือลูกจ้างของ ทอท.

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินทุกประเภทที่ ทอท. จ่ายให้แก่พนักงานเป็นค่าตอบแทนการทำงานในวันและเวลาทำงานปกติ ไม่ว่าจะคำนวณตามระยะเวลา หรือคำนวณตามผลงานที่พนักงานทำได้ และให้หมายความรวมถึงเงินที่ ทอท. จ่ายให้แก่พนักงานในวันหยุดและวันลาซึ่งพนักงานไม่ได้ทำงานด้วย ทั้งนี้ ไม่ว่าจะกำหนด คำนวณ หรือจ่ายในลักษณะใดและโดยวิธีการใด และไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

“เงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงาน” หมายความว่า เงินที่ ทอท. จ่ายให้แก่พนักงานที่พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปียงบประมาณนั้น

ข้อ 4 ทอท. จะจ่ายเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานให้แก่พนักงานดังต่อไปนี้

(1) พนักงานซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยสี่สิบวัน แต่ไม่ครบหนึ่งปี โดยรวม วันหยุด วันลา และวันที่ ทอท. สั่งให้หยุดงานเพื่อผลประโยชน์ของ ทอท. จ่ายให้เป็นจำนวนเท่ากับ ค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามสิบวัน

(2) พนักงานซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่ ทอท. สั่งให้หยุดงานเพื่อผลประโยชน์ของ ทอท. จ่ายให้เป็นจำนวนเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้ายเก้าสิบวัน

(3) พนักงานซึ่งทำงานติดต่อกันครบสามปี แต่ไม่ครบสิบห้าปี โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่ ทอท. สั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของ ทอท. จ่ายให้เป็นจำนวนเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

(4) พนักงานซึ่งทำงานติดต่อกันครบสิบห้าปีขึ้นไป โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่ ทอท. สั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของ ทอท. จ่ายให้เป็นจำนวนเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้ายสองร้อยสี่สิบวัน  
ทั้งนี้ ทอท. ไม่ต้องจ่ายเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงานให้แก่พนักงาน หากปรากฏว่ามีการกระทำความผิดอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่กำหนดไว้ในข้อ 6 ของระเบียบบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ว่าด้วย การจ่ายค่าชดเชย พ.ศ. 2550

ข้อ 5 ในกรณีที่มีปัญหาในการดำเนินการตามระเบียบนี้ให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่เป็นที่สุด

ข้อ 6 ให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกข้อกำหนดหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ) ตุลาคม พ.ศ. 2550

พลเอก 

(สพรั่ง กัลยาณมิตร)

ประธานกรรมการบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)